Приложение
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 21 октября 2026 года № 12-4

ПОРЯДОК
проведения общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году на тему «О реализации договоренностей по охране труда, предусмотренных федеральными, межрегиональными, региональными, территориальными соглашениями, коллективными договорами и иными локальными актами по охране труда в части создания и функционирования службы охраны труда, содействия организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, организации проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций»

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году на тему «О реализации договоренностей по охране труда, предусмотренных федеральными, межрегиональными, региональными, территориальными соглашениями, коллективными договорами и иными локальными актами по охране труда в части создания и функционирования службы охраны труда, содействия организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, организации проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций» (далее – порядок проведения ОТП-2026) определяет нормативно-правовую и методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели, требования по оформлению и подведению итогов проведения общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году (далее – ОТП-2026).

1.2. Основными целями проведения ОТП-2026 являются:

- контроль за соблюдением требований трудового законодательства и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда;
- оценка эффективности деятельности сторон социального партнерства по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях;
- предупреждение нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;

- обеспечение защиты социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций, в том числе в части охраны их здоровья на рабочем месте.

1.3. Задачи ОТП-2026:

1.3.1. Проведение мониторинга реализации образовательными организациями в истекшем периоде 2026 года следующих обязательств по охране труда:

- создание и функционирование службы охраны труда или наличие специалиста по охране труда;
- организация обязательных психиатрических освидетельствований;
- организация обязательных медицинских осмотров (предварительных, периодических);
- содействие общественному контролю за состоянием охраны труда.

1.3.2. Анализ положений по охране труда, предусмотренных межрегиональными, региональными, отраслевыми, территориальными и иными соглашениями (далее – Соглашения), коллективными договорами в части выполнения обязательств, перечисленных в пункте 1.3.1 порядка проведения ОТП-2026, на соответствие Отраслевым соглашениям на 2024-2026 годы по организациям, подведомственным Министерству просвещения Российской Федерации, по образовательным организациям высшего образования, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и примерному перечню мероприятий раздела «Условия и охрана труда» отраслевого регионального (межрегионального) соглашения, утвержденного постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 6 декабря 2023 г. № 19-13.

2. Сроки проведения общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году

Срок проведения ОТП-2026 **с 1 ноября 2026 г. по 10 февраля 2027 г**.

3. Нормативно-правовая и методическая основа проведения общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году

Нормативно-правовой основой проведения общепрофсоюзной тематической проверки являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Приказ Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

- Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31 декабря 2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- Приказ Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

- Приказ Минздрава России от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

- Приказ Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- Приказ Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024–2026 годы;

- Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024–2026 годы;

- Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- Положение о технической инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденное постановлением Исполкома Профсоюза от 18 августа 2025 г. № 3-8;

- Примерный перечень мероприятий раздела «Условия и охрана труда» отраслевого регионального (межрегионального) соглашения, утвержденный постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 6 декабря 2023 г. № 19-13.

4. Организация проведения общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году

4.1. В ходе ОТП-2026 проверяются содержание и исполнение коллективных договоров или соглашений образовательных организаций в части охраны труда и здоровья на предмет их соответствия территориальному соглашению (при наличии), региональному отраслевому соглашению (при отсутствии территориального) или федеральному отраслевому соглашению.

При формировании региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза списка образовательных организаций, в которых планируется проведение проверки, необходимо учитывать административно-территориальное деление региона – минимум по одной образовательной организации в каждой территориальной организации Профсоюза, в объеме от 15 до 25 образовательных организациях субъекта Российской Федерации, в том числе:

- от 5 до 8 дошкольных образовательных организаций;
- от 5 до 8 общеобразовательных организаций;
- от 3 до 4 профессиональных образовательных организаций;
- от 2 до 3 образовательных организаций высшего образования;
- от 1 до 2 образовательных организаций дополнительного образования детей.

При отсутствии необходимого количества организаций соответствующего типа допускается перераспределение с отражением данного факта в решении о проверке. Учитываются наличие членов Профсоюза, доступность проверяющих, удаленность и время на анализ документов.

При выборе образовательных организаций в первую очередь подлежат проверке те, в которых:

- имеются рабочие места, на которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда;
- имеются профессиональные заболевания работников.

4.2. Объектами проверки в рамках ОТП-2026 являются:

- дошкольные образовательные организации;
- общеобразовательные организации;
- профессиональные образовательные организации;

- образовательные организации высшего образования;
- образовательные организации дополнительного образования.

4.3. К проведению ОТП-2026 в образовательных организациях привлекаются:

- **технические (главные технические) инспекторы труда** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (далее - ТИТ);
- **внештатные технические инспекторы труда** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- **правовые (главные правовые) инспекторы труда** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- иные профсоюзные работники, на которых возложены функции ТИТ, в том числе председатели организаций Профсоюза.

Технические инспекторы труда Профсоюза, **главный технический инспектор труда** Профсоюза проводят проверку соответствия региональных отраслевых соглашений в части мероприятий, перечисленных в пункте 1.3.1 порядка проведения ОТП.

Технические (главные технические) инспекторы труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проводят проверки в федеральных и региональных образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях.

Внештатные технические инспекторы труда и иные профсоюзные работники организаций Профсоюза, на которых возложены функции ТИТ, проводят проверку в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общеобразовательных организациях, образовательных организациях дополнительного образования.

В целях недопущения конфликта интересов внештатный технический инспектор труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза **не вправе** осуществлять проверку в образовательной организации, с которой он состоит в трудовых отношениях (независимо от занимаемой должности) либо в которой является председателем первичной профсоюзной организации.

Правовые (главные правовые) инспекторы труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза привлекаются к проведению проверки в образовательных организациях по решению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для обеспечения выполнения плановых объемов проверки, в случае отсутствия в штатном расписании региональной (межрегиональной) организации Профсоюза технического (главного технического) инспектора труда.

4.4. Алгоритм проведения ОТП-2026:

4.4.1. Председатель или президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимает решение о проведении ОТП-2026 и издает соответствующий распорядительный акт, содержащий следующую информацию:

- контрольные сроки и план-график проведения ОТП-2026 на региональном уровне;

- распределение проверяемых образовательных организаций по типам для территориальных организаций Профсоюза на основании пункта 4.1. порядка проведения ОТП-2026;

- перечень профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проверка в которых проводится непосредственно техническими (главными техническими) инспекторами труда региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

4.4.2. Территориальная организация Профсоюза на основании принятого решения региональной (межрегиональной) организации Профсоюза издает распорядительный акт, утверждающий перечень образовательных организаций, подлежащих проверке, включающий в себя дошкольные образовательные организации, общеобразовательные организации, образовательные организации дополнительного образования с учетом административно-территориального расположения.

4.4.3. Региональная (межрегиональная) и территориальная организация Профсоюза, в соответствии с принятыми решениями, в части, определяющей перечень образовательных организаций, обязаны не менее чем за 7 календарных дней до планируемой проверки направить в образовательную организацию уведомление о проведении ОТП-2026. В уведомлении следует указать:

- цели и задачи проведения проверки;
- дату и время проведения проверки;
- чек-лист проверки первичной профсоюзной организации (ОТП-2026) **(приложение 1** к порядку проведения ОТП-2026, далее – чек-лист);
- перечень документов, которые необходимо представить при проведении проверки в соответствии с приложением к чек-листу;
- ФИО, должность и контактные данные лица, проводящего проверку.

4.4.4. Проведение ОТП-2026 предусматривает, прежде всего, документальную проверку, при которой фиксируются любые нарушения контролируемых мероприятий, предусмотренных чек-листом.

4.4.5. При проведении ОТП-2026 следует руководствоваться законодательными и иными нормативными правовыми актами, указанными в пункте 3 настоящего порядка проведения ОТП-2026.

4.4.6. По итогам проведения проверки необходимо:

- ознакомить руководителя образовательной организации с чек-листом, заполненным в ходе проведения проверки;
- при выявлении нарушений выдать представление об устранении выявленных нарушений требований законодательства об охране труда (приложение 2 к Положению о технической инспекции труда Профсоюза).

5. Оформление и представление итогов общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году

5.1. Внештатные технические инспекторы труда, технические (главные технические) инспекторы труда, правовые (главные правовые) инспекторы труда, проводящие проверку ОТП-2026 в образовательных организациях, по результатам проверки вносят сведения в чек-лист и направляют его в территориальную организацию Профсоюза. При заполнении чек-листа необходимо обратить внимание на следующее:

- если коллективный договор не предусматривает мероприятие, включенное в раздел 1 **чек-листа**, в графе «Результат» напротив соответствующего мероприятия ставится «нет»;
- в разделе 2 **чек-листа** указывается фактическая реализация основных мероприятий по охране труда вне зависимости от того, предусмотрены они коллективным договором или нет.

5.2. **Территориальная организация Профсоюза** анализирует полученные сведения от **первичных профсоюзных организаций** и заполняет статистическую форму территориальной организации Профсоюза (ОТП-2026) (**приложение 2** к порядку проведения ОТП-2026, далее – статистическая форма ТОП). В этой же форме территориальная организация Профсоюза проводит анализ содержания территориального соглашения. Подготовленная статистическая форма ТОП направляется в **региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза**.

5.3. **Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза** по окончании проведения ОТП-2026 заполняют статистическую форму региональной (межрегиональной) организации Профсоюза (ОТП-2026) (**приложение 3** к порядку проведения ОТП-2026, далее – статистическая форма РОП) и рассматривают итоги ОТП-2026 на президиуме региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Статистическая форма РОП оформляется ТИТ, в случае его отсутствия в штатном расписании – лицом, на которое возложены обязанности ТИТ, или **правовым (главным правовым) инспектором труда** региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В статистическую форму РОП вносятся результаты анализа раздела «Условия и охрана труда» территориальных соглашений, заключенных в пределах региональной (межрегиональной) организации (при наличии), а также данные о фактической реализации основных мероприятий по охране труда вне зависимости от того, предусмотрены они территориальными соглашениями и (или) коллективными договорами или нет.

Качественные и количественные показатели ОТП-2026 обобщаются и отражаются в пояснительной записке, прилагаемой к статистической форме РОП.

5.4. Технические (главные технические) инспекторы труда Профсоюза при заполнении статистической формы (приложение 4):

- в графе «Фактическая норма» анализируют формулировку, приведенную в региональном (межрегиональном) соглашении;

- в графе «Соответствие» указывают, выполняется ли фактическая норма Примерного перечня;

5.5. **Итоговые материалы ОТП-2026 должны включать:**

- статистическую форму РОП, **в том числе в формате Excel** (приложение 3 к порядку проведения ОТП-2026);

- **пояснительную записку к статистической форме РОП, в которой содержатся:**

- данные о количестве и типах проверяемых образовательных организаций;

- информация о количестве внештатных технических инспекторов, принявших участие в ОТП-2026, и количестве образовательных организаций, в которых ими проведена проверка;

- сведения о принятых решениях на заседаниях выборных коллегиальных органов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о проведении и рассмотрении итогов ОТП-2026;

- анализ информации по результатам проведенной ОТП-2026, которую невозможно отразить в количественных показателях (на основании методических материалов, опросных листов, копий актов проверки, представлений и др.).

5.6. Статистическая форма РОП и пояснительная записка к ней подписываются председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и **ТИТ**, в случае отсутствия **ТИТ** в штатном расписании – лицом, исполняющим функции **ТИТ,** или **правовым (главным правовым) инспектором труда** региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

6. Подведение итогов общепрофсоюзной тематической проверки в 2026 году

6.1. **Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза в срок до 1 марта 2027 г.** представляют в Департамент охраны труда и здоровья аппарата Профсоюза итоговые материалы, указанные в пункте **5.5** порядка проведения ОТП-2026, по итогам проведенной ОТП-2026.

6.2. Итоги ОТП-2026 рассматриваются на заседании Совета Профсоюза по охране труда и здоровью и утверждаются на заседании Исполнительного комитета Профсоюза.